

Vigencia: SEPTIEMBRE 2010

PERFIL PROFESIONAL DE INGENIERÍA FINANCIERA

I. Programa Educativo	INGENIERÍA FINANCIERA
-----------------------	------------------------------

II. Objetivo del Programa Educativo	Formar profesionales con capacidad para investigar, analizar, plantear, dirigir y tomar decisiones con alternativas eficaces, mediante el conocimiento y aplicación de los procesos financieros de los sectores social, público y privado, partiendo de premisas que enfatizen las variables estratégicas de la contabilidad, la economía y la administración financiera.
-------------------------------------	---

III. Requerimientos del Sector Productivo	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y Finanzas • Consultoría • Desarrollo e Innovación Financiera
---	--

IV. Áreas Funcionales de la organización donde se desarrollará el egresado	<ul style="list-style-type: none"> • Administración Financiera • Finanzas Empresariales • Plan de Negocios • Diseño de Portafolios Financieros • Desarrollo de estrategias e instrumentos Financieros • Innovación de los modelos y prácticas Financieras
--	---

I. Funciones – Competencias del primer, segundo y tercer ciclo de formación

CICLO DE FORMACIÓN	FUNCIONES	COMPETENCIAS
I	Planificar los recursos de la organización para su uso eficiente, mediante las herramientas de diagnóstico, análisis, ejecución y control de los recursos de la entidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar el estado actual de las organizaciones para emitir juicios de valor en la toma de decisiones mediante la aplicación de instrumentos de evaluación. • Formular alternativas óptimas de administración a través del orden, métrica y mejora de los procesos.
	Determinar el efecto financiero a través del análisis de los factores económicos para cuantificar el impacto en la organización.	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar variables económicas del entorno para identificar los elementos que afectan el desarrollo de la organización a través del monitoreo de la actividad global. • Analizar variables económicas que afectan directamente el desarrollo económico de la organización a través de la simulación de posibles escenarios para estructurar un plan estratégico de acción.
	Diseñar estrategias y estructuras	<ul style="list-style-type: none"> • Prospectar escenarios posibles para

	financieras encaminadas al desarrollo de la organización, mediante la gestión de recursos.	anticipar acciones de estabilidad financiera a través de estudios técnicos económicos. <ul style="list-style-type: none"> • Formular estructuras financieras que garanticen la operatividad a través de reingeniería financiera.
	Desarrollar negocios inteligentes para crear ventajas competitivas en las organizaciones a través del análisis de las tendencias y nuevos hábitos del mercado.	<ul style="list-style-type: none"> • Construir modelos de datos para la sistematización y automatización de procesos mediante el uso de tecnologías de información y comunicaciones.
	Proponer estrategias e instrumentos financieros para generar nuevas líneas de negocio por medio del desarrollo de proyectos emprendedores	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificar unidades de negocios para ampliar las oportunidades de negocios, a través de técnicas que generen nuevos nichos de mercado.

CICLO DE FORMACIÓN	FUNCIONES	COMPETENCIAS
II	Estimar las variables financieras de la organización comparando los resultados de las estrategias y mejoras para obtener el mejor costo beneficio.	<ul style="list-style-type: none"> • Predecir comportamiento de las variables mediante técnicas y herramientas cuantitativas para construcción de modelos óptimos. • Comparar condiciones financieras actuales vs. propuestas con indicadores de costo beneficio para determinar eficiencia y eficacia organizacional.
	Diseñar nuevas alternativas de negocios en los sectores productivos y sociales para diversificar el giro de la organización a través de la gestión de proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> • Proponer oportunidades de negocios mediante estudios técnicos para determinar la factibilidad de la inversión. • Determinar alternativas de inversión mediante la diversificación de bienes y servicios para la generación de negocios rentables.
	Cuantificar resultados de los procesos financieros de la organización para generar información que ayude a la toma de decisiones de la alta dirección mediante el análisis del comportamiento de las variables y procesos.	<ul style="list-style-type: none"> • Sistematizar procesos administrativos mediante el uso de herramientas tecnológicas para generar información en la toma de decisiones. • Generar reportes ejecutivos, técnicos y de divulgación que faciliten la toma de decisiones con apego a estándares financieros, nacionales e internacionales.
	Proponer modelos financieros innovadores para cambiar los paradigmas de hacer negocios mediante alternativas de mercado y de prácticas financieras.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar modelos financieros y económicos que se adecuen a las necesidades del negocio mediante la investigación de mercados globales. • Experimentar modelos financieros y económicos a través de clínicas financieras para probar en escalas controlables.

CICLO DE FORMACIÓN	FUNCIONES	COMPETENCIAS
III	Proponer alternativas de inversiones nacionales e internacionales para maximizar los rendimientos y minimizar los riesgos a través del análisis de las mejores opciones de inversión.	<ul style="list-style-type: none"> • Integrar portafolios de inversión para incrementar la rentabilidad y reducir el riesgo de inversión, mediante estrategias de modelación. • Soportar portafolios de inversión identificando factores claves que intervienen en el mercado para generar alternativas de ajuste de la inversión.
	Formular alternativas de financiamiento nacional e internacional para cubrir eficazmente	<ul style="list-style-type: none"> • Integrar esquemas de financiamiento seleccionando las mejores opciones de financiamiento, a través de estudios

	las necesidades de la organización mediante la selección de los mejores esquemas de deuda.	comparativos de costo-beneficio. <ul style="list-style-type: none"> • Administrar portafolios de financiamiento para garantizar la operación y continuidad financiera de las organizaciones, a través de esquemas de deuda con instituciones públicas y privadas.
	Proponer estrategias e instrumentos financieros para generar nuevas líneas de negocio por medio del desarrollo de proyectos emprendedores.	<ul style="list-style-type: none"> • Innovar procesos y productos de la organización a través de esquemas de mejora continua y esquemas de creatividad para generar nuevas líneas de negocios.
	Promover la transferencia de tecnología para eficientar los procesos financieros en las organizaciones, mediante la apropiación de las TIC´s.	<ul style="list-style-type: none"> • Transferir tecnología y conocimiento para la creación de negocios inteligentes por medio de la innovación tecnológica actual. • Valuar la innovación tecnológica aplicable a la organización para incrementar la ventaja competitiva, mediante el análisis de tendencias de desarrollo tecnológico.
	Desarrollar negocios inteligentes para crear ventajas competitivas en las organizaciones a través del análisis de las tendencias y nuevos hábitos del mercado.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar sistemas inteligentes para la generación de ventajas competitivas y tendencias de nuevos hábitos de mercado, a través de computación inteligente.

Requisitos de ingreso

- Poseer conocimientos en las áreas de aritmética, álgebra, trigonometría, geometría analítica y principios de cálculo diferencial e integral (PRECÁLCULO).
- Capacidad para comunicarse oralmente y por escrito en la propia lengua.
- Conocimientos de inglés en nivel A1 dentro del Marco Común Europeo de Referencias para las lenguas (MCER).
- Habilidades de gestión de la información (buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas).
- Habilidades en el manejo de herramientas ofimáticas (Excel, Word, PowerPoint, navegador Internet).
- Alta autoestima, habilidades interpersonales, trabajo en equipo, responsabilidad, puntualidad, capacidad para trabajar bajo presión.
- Capacidad de auto aprendizaje.
- Cultura del desarrollo sustentable (cuidado y mejoramiento del medio ambiente).

Perfil de egreso

El Ingeniero Financiero egresa con la capacidad para investigar, analizar, plantear, dirigir y tomar decisiones de los aspectos financieros de las organizaciones. Aplica alternativas eficaces, mediante el conocimiento y aplicación de los procesos financieros de los sectores social, público y privado, partiendo de premisas que

enfaticen las variables estratégicas de la contabilidad, la economía y la administración financiera. Se desenvuelve con éxito en las organizaciones en las áreas de teoría financiera y en las relaciones matemáticas que hacen que los negocios funcionen. Habilidad de modelación para la identificación de elementos críticos en situaciones críticas de operación para la optimización del riesgo. Conocimientos óptimos de productos financieros para el diseño de soluciones, administración del riesgo y planeación financiera. Capacidad de análisis técnico relevante y desarrollo de alternativas en proyectos financieros a corto, mediano y largo plazo que permitan a todo tipo de empresas y/o dependencias lograr sus objetivos. Capacidad de evaluación sistemática a resultados y conceptos de proyectos relacionados con el análisis y diseño de ingeniería. Posee conocimientos y experiencia cabal en el manejo de factores y herramientas financieras, económicas, políticas y sociales que influyen en la toma de decisiones. Hábil en la investigación, recopilación y distribución de información precisa, oportuna, útil e indispensable para la toma de decisiones en los diferentes niveles directivos. Formación de cultura de calidad e innovación, con elevados principios éticos y profesionales, y un preciso concepto de la honestidad y responsabilidad civil y social. Comprometido con los objetivos de la organización, con una clara visión de su entorno. Hábil en la comunicación en su idioma natal, así como, en el idioma Inglés.

Opciones de titulación

- Haber concluido el 100% de los créditos del plan de estudios.

Liberación de Servicio Social

- Haber realizado una estadía de 600 horas.